

++ OFERTA DE TREBALL	GEROCULTORA (Programa Treball i Formació)
DATA PUBLICACIÓ	02/01/2023
DEPARTAMENT	Residència d'avis d'Amposta o serveis adjunts
LLOCS DE TREBALLS OFERTATS	2
TERMINIS	<p>Presentació de candidatures:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Del 02/01 al 20/01 <p>Entrevistes i proves de selecció:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Del 25/01 al 31/01 <p><i>Les dates i hores de les entrevistes es publicaran a la pàgina web</i></p>

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Participar, conjuntament amb altres professionals de l'equip interdisciplinari, en la recepció i acollida de la persona usuària
Responsabilitzar-se de la tutoria de la persona usuària segons el sistema utilitzat pel centre i fer-ne el seguiment, observant els canvis que es puguin produir.

Fomentar l'autonomia d'acord amb les seves necessitats i indicacions del Pla individual d'atenció interdisciplinària (PIAI).
Procurar que l'usuari es trobi com a casa i en un ambient familiar
Promoure, ajudar o realitzar la higiene personal, en funció de les seves necessitats i del PIAI.

Vigilar i promoure la cura i imatge personal.

Atendre i prevenir problemàtiques en eliminació i controlar la incontinència d'esfínters.

Prevenir les úlceres per pressió (hidratació de la pell, utilització de coixins, canvis posturals).

Proporcionar i administrar els aliments facilitant la ingesta en aquells casos que ho requereixin i amb la correcta utilització dels mitjans tècnics, si és necessari.

Detectar si la dieta pautada s'adapta a les necessitats de l'usuari.
Col·laborar en la correcta administració de medicaments i la realització de determinades cures d'acord amb les directrius del personal sanitari.

Col·laborar en el manteniment de les ajudes tècniques (pròtesis, ortesis, cadira de rodes, caminadors, bastons, contencions...).

Aplicar les tècniques bàsiques de prevenció d'accidents segons els protocols de seguretat.

Preparar la persona pels trasllats d'emergència i efectuar l'acompanyament, vigilància i suport, si és el cas, i proporcionar la informació mínima necessària als professionals corresponents.

Desenvolupar i/o col·laborar en les activitats lúdiques i de lleure
Col·laborar en les activitats i exercicis de manteniment i

entrenament psicològic, rehabilitador i ocupacional.

Acompanyar a les activitats lúdiques fora del centre

Promoure la comunicació i les relacions humanes, socials i interpersonals entre les persones usuàries, utilitzant, si és el cas, sistemes alternatius de comunicació.

Actuar davant de les situacions de conflicte i resolent, segons les seves competències, les incidències sorgides i comunicar-ho, si és el cas, al professional competent

REQUISITS IMPRESCINDIBLES:

- Disposar d'un certificat de professionalitat d'atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials o un CFGM en atenció a persones en situació de dependència o CFGM en cures auxiliars d'infermeria.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

Oferta vinculada a la línia DONA del programa TRFO línia TRANS-DLLD-DONA 2022

- Dones en situació de desocupació que puguin acreditar una situació de vulnerabilitat social o carnet de família monomarental

TIPUS DE CONTRACTE

Temporal vinculat a un Programa d'activació de l'ocupació

DURADA DEL CONTRACTE

12 mesos

JORNADA

Sencera

HORARI

A torns, segons necessitat del servei de dilluns a diumenge

RETRIBUCIÓ BRUTA ANUAL

Segons conveni

LLOC DE TREBALL

Equip assistencial a la Residència d'avis d'Amposta o serveis adjunts.

DESCRIPCIÓ DEL PROCEDIMENT:

El procediment de selecció vinculat a la **línia DONA** constarà de dues fases:

Valoració de la situació sociofamiliar (6 punts):

- Càrregues familiars:
 - Família monoparental (1 punt)
 - Amb càrregues familiars (1 punt)
- Ingressos de la unitat familiar:
 - Sense ingressos (2 punts)
 - Perceptors de subsidis o ajudes (1 punt)
 - Amb ingressos per rendiment del treball d'algun membre de la unitat familiar (0 punts)
- Temps en situació de desocupació
 - Més de 6 mesos (1 punt)
 - Més de 18 mesos (2 punts)
- Coneixements de l'idioma (català o castellà)
 - Nivell adequat (1 punt)

Entrevista personal (puntuació màxima: 10 punts): entrevista motivacional i competencial vinculada al lloc de treball al que s'opta.

Valoració de mèrits (puntuació màxima: 4 punts)

- Experiència en lloc similar: 0.01 x dia treballat fins un màxim de dos punts
- Formació complementària: 0.01 x hora de formació fins un màxim d'1 punt. Excepte la formació reglada, la resta és valorarà dels últims 5 anys.

Només es valoraran els mèrits que siguin acreditats documentalment

OBSERVACIONS:

Els interessats hauran de presentar documentació i sol·licitud al departament de RRHH de dilluns a divendres pel matí 9 a 13 al carrer Jacint Verdaguer número 11-13 43870 Amposta (Hospital Comarcal d'Amposta)

Contractació vinculada al **Programa Treball i Formació** del Servei d'Ocupació de Catalunya:

[Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre](#), per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

[Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril](#), de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

[Resolució EMT/2340/2022 de 19 de juliol](#), per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 del programa Treball i Formació per a la Línia Trans*, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat (SOC – TRFO TRANS-DLLD-DONA)